

Uppförandekod för leverantörer





FÖRORD

Uppförandekoden för leverantörer sammanfattar Coromatics förväntningar på sina leverantörers agerande

Coromatics uppförandekod för leverantörer är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och är en obligatorisk del av alla avtal mellan Coromatic och dess leverantörer. Genom att acceptera uppförandekoden åtar sig våra leverantörer att följa de krav som beskrivs i koden, samt att dokumentera dem.

Våra leverantörer (inklusive deras ombud, anställda, representanter, underleverantörer och distributörer) följer all tillämplig inhemsk och utländsk lag. De undviker sådana åtgärder som kan resultera i att Coromatic eller ett Coromatic-anslutet företag bryter mot tillämplig lag eller utsätts för straff enligt tillämplig lag. Baserat på FN:s Global Compact förväntar vi oss dessutom att våra leverantörer särskilt följer dessa standarder, som beskrivs i uppförandekoden:

- **Miljöstandarder**
– minimering av miljö- och klimatpåverkan.
- **Sociala standarder**
– erkännande av mänskliga rättigheter och säkerställande av adekvata arbetsförhållanden inklusive hälsa och arbetssäkerhet för anställda.
- **Styrningsstandarder (Governance Standards)**
– tillämpning av höga etiska och moraliska affärsstandarder i syfte att efterleva gällande lagar (Compliance).



Miljöstandarder

Minimering av miljö- och klimatpåverkan

Coromatic stödjer de europeiska klimatmålen och har för avsikt att minska sina direkt kontrollerbara Scope 1-växthusgasutsläpp och Scope 2 i en sådan utsträckning att koncernen är klimatneutral till 2040. Coromatic-koncernen vill minska Scope 3-utsläppen med 50 procent till 2030 och med 100 procent till 2050 (jämfört med 2019)¹. Coromatic förväntar sig att leverantörerna identifierar och regelbundet granskar sin påverkan på klimat och miljö. Dessutom förväntar sig Coromatic också att leverantörerna utvecklar och konsekvent implementerar åtgärder som minskar deras negativa påverkan på klimat och miljö (t.ex. åtgärder för att minska växthusgaser, främja biologisk mångfald eller gå över till en cirkulär ekonomi). Genom att vidta dessa åtgärder stödjer leverantörerna aktivt de mål som Coromatic har satt upp.

Hantering av farliga ämnen och ämnen som utgör risk för vatten

Vid hantering av substanser (ämnen, preparat och produkter) som är klassade som farliga eller som utgör risk för vatten, ska leverantörerna säkerställa att upphandling, märkning, hantering, förflyttning/transport, lagring, återanvändning

och kassering hanteras på ett säkert sätt. De dokumenterar sina egna processer och samordnar dem med Coromatic före leverans. I synnerhet iaktas förbud mot produktion och användning av kvicksilver (Minamatakonventionen), produktion och användning av långlivade organiska föroreningar (Stockholmskonventionen) och import och export av farligt avfall (Baselkonventionen).

Minskning av resursanvändning, avfall och utsläpp

Ständiga effektivitetsförbättringar i betydelsen av medveten och varsam resursanvändning är en viktig del av ledningsarbetet och verksamhetsstyrningen. Utsläpp i luft, vatten och mark reduceras till ett minimum, dokumenteras och övervakas. Avfall av alla slag ska reduceras till ett minimum och behandlas i enlighet med lagstadgade avfallskrav, särskilt den cirkulära ekonomin.

¹ [Förklaringar till standarder för växtgasutsläpp \(Greenhouse Gas Protocol Standards\)](#)



Sociala standarder

Att respektera mänskliga rättigheter är en mycket tydlig del av Coromatics affärsverksamhet och leveranskedja. Coromatic kommer att sammanställa och regelbundet rapportera om standards, styrsystem och risker relaterade till mänskliga rättigheter hos oss själva och i vår leverantörskedja.

Erkännande av mänskliga rättigheter

Coromatics leverantörer erkänner FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (Resolution 217 A (III) från 10 december 1948) och säkerställer att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter. Nationell lag gäller i de fall den ger de anställda ett bättre skydd.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Leverantörer måste skydda sina anställdas hälsa och säkerhet på arbetsplatsen – utan undantag i enlighet med gällande lagar och förordningar. Alla faror och därav resulterande hälsorisker för anställda eller tredje part, bedöms på lämpligt sätt och nödvändiga skyddsåtgärder vidtas. Dessutom utbildas och instrueras de anställda kontinuerligt i hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Inget barnarbete, tvångsarbete, olagligt arbete eller annat ofrivilligt arbete

I företaget och sin leverantörskedja tolererar leverantörerna inte barnarbete, tvångsarbete, illegalt arbete eller annat ofrivilligt arbete i enlighet med ILO:s konventioner (International Labour Organization).

Här ingår följande:

Anställ enbart personer som har fyllt 15 år. I länder som omfattas av ILO:s konvention 138 gällande undantag i utvecklingsländer är minimiåldern 14 år. För riskfyllda arbetsuppgifter får enbart personer som fyllt 18 år anställas i enlighet med ILO:s konvention 182: Att varken använda eller bidra till slaveri, trädrom, tvångsarbete och människohandel.

Ingen diskriminering, inga trakasserier

Leverantörerna säkerställer att deras anställda inte missgynnas eller diskrimineras på grund av hudfärg, nationalitet, etnicitet, politisk tillhörighet, social bakgrund, eventuella funktionshinder, sexuell identitet och läggning, religiös övertygelse, kön eller ålder.

Alla anställda hos leverantörerna behandlas med respekt och värdighet. Ingen anställd får bli fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt trakasserad eller misshandlad.

Förbud mot särbehandling och diskriminering på arbetsplatsen avser särskilt rekrytering, lön, befordran och uppsägning. Leverantörer säkerställer efterlevnad av dessa principer.

Transparens angående arbetstid och betalning

Leverantörer säkerställer att arbetstiden är i enlighet med gällande nationella lagar. De anställda hos leverantörerna har anställningsavtal där arbetstid och lön anges. All lön och ersättning betalas ut utan dröjsmål i enlighet med tillämpliga nationella lagar och med hänsyn till lokala standarder på en rimlig nivå som säkerställer en anständig försörjning för de anställda och deras familjer.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Leverantörerna respekterar sina anställdas rättighet att bilda och gå med i fackföreningar och liknande arbetstagarrepresentationer, och att delta i kollektiva förhandlingar inom ramen för tillämpliga lagar och ILO-konventioner. Där den rätten begränsas av lokal lag bör alternativa former av arbetstagarrepresentation som följer lagen främjas.

Respekt för lokala samhällen och ursprungsbefolkningar

Leverantörerna har åtagit sig att undvika negativa fysiska, sociala och miljömässiga effekter och risker för lokala samhällen och ursprungsbefolkningar. Här ingår i synnerhet skadliga luft-, mark- och vattenföroreningar, och olaglig konfiskering av mark vars användning tryggar människors försörjning. Leverantörer erkänner ursprungsbefolkningens speciella levnadsvillkor och rättigheter, och tar hänsyn till utmaningarna och förväntningarna i de samhällen där ursprungsbefolkningen arbetar och lever.

Anställa eller använda privata eller offentliga säkerhetstjänster

Enligt standarderna i Global Compact åtar sig leverantörerna att genomföra en bakgrundskontroll av personer innan de anställer säkerhetspersonal eller anlitar leverantörer av säkerhetstjänster för att utesluta eventuell tidigare inblandning i kränkningar av mänskliga rättigheter och/eller överdriven våldsanvändning. Leverantörerna har rutiner på plats för att undersöka potentiella säkerhetsincidenter där användning av våld ingår.

Visselblåsarfunktion

Leverantörer ska upprätta en visseblåsarfunktion på operativ nivå för anonym rapportering av problem och potentiella överträdelser av den här uppförandekoden – en mekanism som säkerställer visseblåsarens anonymitet.

Dessutom informerar och uppmuntrar leverantörerna sina anställda och leverantörer att kontakta Coromatics visseblåsarfunktion för att där anonymt rapportera problem och potentiella överträdelser av uppförandekoden. Mer information och kontaktuppgifter finns på webben: [Coromatic Whistleblowing - Coromatic AB](#).



Styrningsstandarder

Efterlevnad av tillämplig lag

Leverantörer ska följa gällande lagar och förordningar.

Efterlevnad av antitrustlagar och engagemang för fri konkurrens

Leverantörer ska följa gällande antitrustlagar. Coromatic förväntar sig att leverantörerna står upp för fri konkurrens och transparenta marknader, och vidtar åtgärder mot orättvis, icke-transparent och begränsad konkurrens. För det ändamålet vidtas lämpliga förebyggande åtgärder och de deltar inte i pris-, marknads- eller anbudsuppgörelser eller i uppdelning av marknader eller kunder.

Korruptionsbekämpning

Leverantörer motarbetar korruption i alla former och ser till att personliga relationer inte påverkar affärsverksamheten. De ger eller lovar inte ersättning i någon form till statlig tjänsteman eller kommersiell motpart i syfte att påverka beslut eller för att få tillbörliga fördelar. Här ingår också att inte bevilja eller acceptera otillåtna faciliterande betalningar.

Efterlevnad av handels- och kapitalmarknadsregler

Leverantörer följer tillämpliga nationella och internationella sanktionsbestämmelser, embargo och andra juridiska utrikeshandelsrestriktioner samt regler för energihandel. De följer också alla tillämpliga nationella och internationella kapitalmarknadsregler.

Penningtvätt och finansiering av terrorism

Leverantörer främjar inte direkt eller indirekt till penningtvätt och finansiering av terrorism. De vidtar lämpliga förebyggande åtgärder för att bekämpa penningtvätt och finansiering av terrorism.

Leverantörer säkerställer också att deras leveranskedja inte främjar penningtvätt och finansiering av terrorism.

Dataskydd

Våra leverantörer ska säkerställa en aktsam hantering av personuppgifter.

Intressekonflikt

Leverantörer säkerställer – utan att bli tillfrågade – att ingen intressekonflikt uppstår mellan dem och Coromatic och att intressekonflikter elimineras och rapporteras till Coromatic sedan de upptäckts. Leverantörer undviker också det som kan tolkas eller se ut som intressekonflikter.

Coromatic förbehåller sig rätten att kontrollera om uppförandekoden efterlevs med hjälp av självrapportering, information från tredje part, inlämning av certifikat och granskningar på plats (avtalat med leverantören).

Om en leverantör misslyckas med att uppfylla en standard i leverantörskoden förväntas den omedelbart vidta avhjälpande åtgärder och meddela Coromatic om de relevanta omständigheterna i dess helhet utan att bli ombedd att göra det. Om överträdelsen är av sådan karaktär att leverantören inte kan åtgärda den på kort sikt, ska denne omedelbart upprätta och genomföra en konkret handlingsplan för att åtgärda den eller minska dess effekt. Om en leverantör inte uppfyller alla standarder i uppförandekoden är Coromatic i regel beredd att frivilligt arbeta tillsammans med leverantören för att nå standarderna. Coromatic förbehåller sig i alla fall rätten att säga upp eller upphäva sina avtal med de leverantörer som bevisligen inte följer uppförandekoden. Det gäller även i de fall en gemensam lösning redan påbörjats på frivillig basis.

Våra leverantörer kräver också att deras underleverantörer uppfyller kraven i den här uppförandekoden. De förbinder sig att omedelbart tala öppet med Coromatic om relevanta incidenter i deras leverantörskedja och att proaktivt ta itu med dem så snart som möjligt. Om en överträdelse i leveranskedjan misstänks, åtar sig leverantören att förse Coromatic med data från de underleverantörer som anlitas och, om nödvändigt, upprätta kontakt med dem.

Vi

(företagets namn),
bekräftar härmed att vi följer de principer som omnämns i detta dokument.

Plats/Datum Signatur

Coromatic AB (Nordiskt huvudkontor)

Flygplatsinfarten 2
SE-168 67 Bromma
Sweden

info@coromatic.com
info@coromatic.se

No.1

Den ledande
leverantören i Norden

+50%

Leverans till över 50% av de
största företagen i Norden

5000+

Verksamhetskritiska installationer
levererade i Norden

800

Medarbetare och
servicetekniker
runt om i Norden